

# FORMATION CERTIFIANTE



## LEADERSHIP & MANAGEMENT D'EQUIPES

# RBS EN CHIFFRES



**+2700**

Étudiants



**+170**

Partenaires  
internationaux



**+120**

Entreprises  
partenaires



**+70**

Professeurs  
permanents  
(65% Internationaux  
23 nationalités)



**+115**

Publications  
scientifiques  
par an  
(N°1 en Afrique)



**+18**

Accords  
de double  
diplomation

# ACCREDITATION



**AACSB**  
**ACCREDITED**

Créée en 1916, l'Accréditation **AACSB** « Association to Advance Collegiate Schools of Business » est le plus ancien organisme d'accréditation, le plus prestigieux et surtout le plus répandu à l'échelle internationale. Adoptant les normes d'excellence les plus élevées, l'AACSB est la garantie d'un diplôme de haute qualité pour les Business Schools qui ont réussi à l'obtenir.

- Seules 5% des Business Schools sont accréditées AACSB dans le monde.
- Seules 7 Business Schools sont accréditées AACSB en Afrique.
- 95% des PDG des 500 plus grandes entreprises à l'échelle internationale ont un diplôme accrédité AACSB.
- Les diplômés des Business Schools accréditées AACSB sont les mieux payés, et ce, à l'échelle internationale.
- 83% des Business Schools accréditées AACSB ont remarqué que les employeurs sont plus intéressés par leurs lauréats.

# CLASSEMENTS

## FINANCIAL TIMES

Depuis 2022, **Rabat Business School** est classée parmi les 100 meilleures business schools dans le monde dans le **classement du Financial Times** « Master in Management » ex æquo avec HEC Lausanne. **Seule business school en Afrique et au Moyen Orient** à être classée par le FT, Rabat Business School devient ainsi la première institution d'enseignement supérieur au Maroc à figurer dans le top 100 d'un classement international. Le Classement FT est réputé le plus fiable au monde.

---

## WORLD UNIVERSITY RANKINGS

Depuis 2021, **Rabat Business School** fait partie du prestigieux classement international **QS World University Rankings**.

Le Classement QS World University Rankings, publié par Quacquarelli Symonds tient compte de critères de sélection et d'évaluation très rigoureux, notamment la réputation internationale de l'école et l'employabilité des diplômés.

# PRÉSENTATION DU PROGRAMME



Dans un contexte d'entreprise en perpétuel changement, il devient plus que nécessaire de former des managers capables d'accompagner leurs équipes dans l'atteinte de leurs objectifs stratégiques tout en respectant l'épanouissement et la motivation de chacun.

Le certificat **Leadership & Management d'équipes** permet aux managers de mieux appréhender la complexité de travailler ensemble grâce à un contenu ciblé et pratique permettant de mieux se comprendre, comprendre l'autre et de réussir à fédérer son équipe.

## ■ OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Développer une posture de manager-leader capable de gérer une équipe et de générer une synergie collective
- Améliorer ses compétences relationnelles avec autrui
- Développer sa capacité à donner un sens, à expliquer et à conduire le changement
- Savoir négocier, gérer un conflit et savoir fédérer autour d'une vision collective

## ■ PUBLIC CIBLE

Cette certification s'adresse aux managers ou futurs managers expérimentés qui ont besoin d'être outillés en management d'équipes, soft-skills (communication interpersonnelle, interculturelle, négociation et management de conflits, sens de l'écoute et empathie) et en leadership. La certification est adéquate aux besoins de cadres de profils techniques aspirant aux postes de managers.



# PROGRAMME DE LA FORMATION

## ■ Leadership & synergie collective

- Identifier les enjeux du management d'équipe et l'effet du leadership sur la performance individuelle, collective et organisationnelle
- Identifier ses propres sources de leadership
- Identifier les styles de leadership et identifier son style dominant
- Devenir un **manager-leader** : développer son propre style de leadership
- Accompagner au changement organisationnel

## ■ Négociation et management des conflits

- Savoir appréhender le conflit et encore mieux l'éviter
- Traiter les désaccords dans une logique de consensus et avec diplomatie
- Savoir négocier en Win-win
- Savoir gérer un collaborateur ou collègue résistant
- Définir sa stratégie de négociation
- Développer son intelligence émotionnelle

## ■ Bien-être au travail

- Bien-être individuel et collectif au travail
- Devenir un manager-coach
- Boîte à outils pour éviter les risques psychosociaux en entreprise
- Savoir s'organiser et aider son équipe à mieux s'organiser
- Être sensible à la diversité

## ■ Communication interpersonnelle

- Mieux appréhender la réalité du travail, avec ce qu'elle implique comme interactions avec autrui
- Comprendre les dimensions multifacettes des relations interpersonnelles et professionnelles
- Travailler en équipe et coopérer efficacement
- S'exprimer clairement, argumenter et mener une discussion
- Développer son esprit critique et de contradiction
- Communiquer dans un contexte international

## ■ Coaching

- Comprendre comment je fonctionne, prendre conscience que je peux changer et mettre en place des stratégies de changements du Soi (la connaissance du Soi et des autres)
- Définir son profil « *psychologique* »
- Prendre conscience des mécanismes des relations interpersonnelles, apprendre à développer des relations constructives et éviter les relations toxiques
- Apprendre à accompagner les autres dans leur épanouissement personnel et professionnel



# ÉLÉMENTS ESSENTIELS

## LES POINTS FORTS DU PROGRAMME

- Contenu pratique professionnalisant
- Pédagogie interactive
- Contenu basé sur l'immersion pratique et les mises en situations professionnelles réelles
- Contenu adapté et individualisé qui tient compte des enjeux actuels des managers et des organisations
- Contenu centré sur un management humain socialement responsable
- Formateurs professionnels expérimentés

## ORGANISATION

- Formation en présentiel
- 2 samedis par mois de 9h00 à 17h00

## DOSSIER D'ADMISSION

- Inscription sur la plateforme : <https://exed.uir.ac.ma/login>
- CV
- Copie du dernier diplôme ou attestation de réussite
- CNIE
- Attestation de travail

## DURÉE DE LA FORMATION

4  
MOIS

## PRIX

15 000  
DHS TTC



# ILS NOUS FONT CONFIANCE

Que ce soit dans le cadre de recherche de profils pour un emploi ou un stage, d'accompagnement à la formation ou d'autres axes de collaboration, **Rabat Business School** est régulièrement sollicitée par de nombreuses entreprises opérant dans différents secteurs d'activité.







Leading by Excellence & Awareness



Campus de l'UIR  
Parc Technopolis  
Rocade de Rabat - Salé Maroc



+212 (5) 30 112 016  
+212 (6) 64 196 981



[rbs.uir.ac.ma](http://rbs.uir.ac.ma)



[formationcontinue.rbs@uir.ac.ma](mailto:formationcontinue.rbs@uir.ac.ma)  
[rbs.info@uir.ac.ma](mailto:rbs.info@uir.ac.ma)